



L'écho des neutrons

Journal édité par le syndicat CGT EDF ENERGIE ST ALBAN



ÉLECTIONS CMCAS 2025 :
LA FÉDÉRATION MINES ÉNERGIE
CGT RESTE LA PREMIÈRE
ORGANISATION SYNDICALE



N° 159 novembre 2025
ECHO DES NEUTRONS



Gratuit



Au sommaire



EDITO	Page 3
De l'argent il y en a !	Pages 4
Rappel revendications grille des salaires	Pages 5
La CGT pour une politique humaine et ambitieuse des Compétences à EDF	Page 6
Motion du CSEC sur le respect du dialogue social	Page 7
Retraites: de l'argent il y en a !	Pages 10
Lutte contre les violences faites aux femmes	Pages 11
Cartons rouges	Pages 12 et 14
• Mission cadenas fantôme • Stop au syndicat collabo, • Retour de Dany LARY • Vous croulez sous les E-learning...	
A lire, films offerts et musique gratuite sur la médiathèque CCAS	Page 15
GPEC du syndicat CGT	Page 16
Les prédictions de Madame IRMA	Page 17
Vos Elus en CSE	Page 18
Représentants du personnel	Page 19
Censure et Résultats des commissions secondaires	Page 20

CONNECT CGT 87 833

La campagne des élections CMAS sur les Activités Sociales (A.S.) vient de s'achever. Durant cette période, nous avons été attaqués localement par une autre organisation syndicale (O.S.), avec des discours souvent trompeurs. Les acteurs locaux de cette O.S. ne proposent rien de concret au niveau local, hormis un pseudo-chèque, et ne s'investissent pas dans les Activités Sociales au sein de la CMAS et de la S'LVie.

Pourtant, ils souhaitent obtenir du temps et des moyens... mais pour quoi faire ? Certainement pas pour organiser des activités ! Ils ne s'impliquent déjà pas ou peu dans les instances représentatives du personnel (IRP) pour défendre les agents. En revanche, ils savent critiquer les actions de la CGT sans jamais apporter de propositions constructives.

Nous pensons que cette O.S. devrait concentrer ses efforts sur les directions, qui ont réduit les moyens humains et financiers dédiés aux Activités Sociales, mettant ainsi nos A.S. en difficulté.

Pour faire face à ces décisions, il faut une intersyndicale forte. Se tromper de combat, c'est faire perdre les agents.

De notre côté, durant cette campagne, nous avons présenté le bilan de notre mandature. Malgré un léger recul national, qui sonne comme un rappel à l'ordre pour la CGT, nous restons pleinement engagés à améliorer et faire connaître nos Activités Sociales, uniques et solidaires.

De nombreuses actions sont déjà en cours pour moderniser nos offres et continuer à innover. Le taux de participation (58,84 %) est élevé, mais il pourrait être encore meilleur ! Chaque agent de St Alban doit être acteur des A.S. qui nous accompagnent tout au long de la vie. Impliquez-vous, rapprochez-vous de votre S'LVie, connectez-vous au site CCAS, découvrez « Parcours Vacances », profitez de la médiathèque en ligne, proposez de nouvelles activités. Ensemble, nous réaliserons vos projets.

Les A.S. sont vivantes et évolueront avec vous si vous vous en emparez.

Cette nouvelle mandature sera l'occasion pour la CGT de mettre en œuvre ses orientations et d'ouvrir de nouvelles perspectives.

Merci pour votre confiance.

DE L'ARGENT, IL Y EN A !



Le budget d'austérité du gouvernement, c'est encore les salarié-es, jeunes et retraité-es qui trinquent

Gel des salaires dans la fonction publique, blocage des pensions des retraites, hausse des franchises médicales, coupes dans les services publics...

Le **budget Lecornu** maintient le cap de l'austérité. Depuis que les prix augmentent, nos salaires stagnent. Dans le public, **le gel du point d'indice a fait perdre plus de 23 % de pouvoir d'achat en 20 ans. Dans le privé, les augmentations négociées** dans les branches et les entreprises (les "NAO") **ne compensent pas l'inflation**. Résultat : les travailleurs et

travailleuses produisent toujours plus de richesses... mais n'arrivent **pas à vivre de leur travail**.

Alors que le Smic est trop faible, l'ensemble des salaires se tassent, et 50 % des salarié-es gagnent moins de 2190 euros Net par mois !

Ce n'est pas un problème d'argent, c'est un problème de partage

Notre travail crée les richesses : on veut notre part.

Seul notre travail crée la richesse, et il en crée de plus en plus ! Mais sa répartition entre les profits pour quelques-uns et les salaires pour tous les autres se fait clairement au détriment des salarié-es !

C'est le "coût du capital" qui explose !

Chaque année, **211 milliards d'euros d'aides publiques** sont versés aux entreprises **sans contrôle ni contrepartie**. Les **dividendes explosent** : +50 % en cinq ans, un record mondial. Les grandes fortunes continuent d'accumuler : les **500 familles les plus riches possèdent 40 % du revenu national** !



La CGT revendique justice sociale + justice fiscale !

le gouvernement s'obstine dans le choix de réduire les dépenses publiques et sociales, alors que c'est justement **par les salaires, l'emploi et les services publics** qu'on peut relancer l'économie et répondre aux besoins.

Nos revendications sont claires :

- ▶ **Augmentation des salaires**, dans le privé comme dans le public.
- ▶ **SMIC à 2 000 € brut**, et **indexation de tous les salaires sur l'inflation** pour ne pas perdre en niveau de vie
- ▶ **Égalité salariale entre les femmes et les hommes**,
- ▶ **Contrôle et conditionnement des aides publiques aux entreprises** à des créations d'emploi et à des hausses de salaires.
- ▶ **Mise en place d'une taxe plancher** sur les ultra-riches : faire contribuer les 1800 foyers qui détiennent plus de 100 millions d'euros de patrimoine.

Alors, on s'organise !

Dans nos entreprises, nos administrations, nos établissements :

- ▶ discutons salaires, partageons nos revendications, préparons les NAO !
- ▶ multiplions les initiatives locales, actions, réunions d'infos

Ensemble, **imposons une autre répartition des richesses, au national en mettant la pression sur le vote du budget et dans nos entreprises et services en gagnant des augmentations de salaires**



Dans les IEG, les négociations sur les grilles des salaires (CPPNI) auront lieu le 2 décembre.

Si tu veux des avancements à 0,1% au lieu de 2,3% ne fais rien, tes patrons s'en occupent !

LE MARDI 2 DÉCEMBRE en grève et manifestation, on se saisit de cette journée de mobilisation pour l'augmentation des salaires et l'enterrement du budget d'austérité !

Rappel revendications CGT sur la grille des salaires IEG

Défendons notre modèle social : RESTONS MOBILISÉ !

Le modèle social d'EDF et des IEG repose sur des fondations solides : une **grille de salaires lisible et compréhensible par toutes et tous**, ainsi qu'un **contrôle social fort** garantissant la transparence (de moins en moins) et la justice dans la reconnaissance des qualifications et des parcours professionnels.

Mais aujourd'hui, ce modèle est **clairement menacé** par les employeurs de la branche envisageant de **remettre en cause les fondements de notre grille salariale**. Ce serait un recul historique, qui affaiblirait non seulement notre pouvoir d'achat avec la **baisse de la valeur du NR**, mais aussi la cohérence et la compréhension de notre système de rémunération.

Face à cette menace, **la mobilisation collective est notre seule réponse efficace**. Sans une réaction forte, nous risquons de voir notre grille de salaire démantelée morceau par morceau.

La CGT, fidèle à ses engagements, agit avec **un mandat clair de ses syndiqués**. Elle est **force de proposition, constructive**, et porte des revendications concrètes sur ce sujet améliorant la grille de rémunération pour l'intérêt de toutes et tous.

Nous ne devons plus nous contenter de défendre l'existant ou de limiter les pertes.

Il est temps de passer à l'offensive.

Gagnons sur les revendications CGT.

Pour un avenir professionnel digne, solidaire et ambitieux.

REVENDECTIONS CGT SUR LA GRILLE DE SALAIRE

- Un relèvement de toute la grille de 9% (En cohérence avec les annonces d'E.BORNE qui veut des minimums de grilles au-dessus du SMIC)
- La mise en place de 2 échelons d'ancienneté supplémentaires (allongement des carrières, donc éch.13 +3,5% et éch.14 +3,5%)
- La réévaluation des niveaux d'embauche selon les diplômes
- La mise en place d'un dispositif pour que les « formateurs/tuteurs » soient au moins au niveau de rémunération et de responsabilité des « formés/tutorés »
- Le relèvement du NR mini de départ en retraite
- La mise en place d'un dispositif « d'échelle mobile » des salaires au niveau de la Branche des IEG.
- La mise en application de la revalorisation de l'indemnité d'astreinte (+9%)





FACE AUX TRANSFORMATIONS ET AUX ENJEUX INDUSTRIELS , LA FNME-CGT REVENDIQUE UNE POLITIQUE HUMAINE ET AMBITIEUSE DES COMPETENCES À EDF

Des négociations s'engagent sur les Compétences et les Parcours Professionnels à EDF.

Les savoir-faire des agents sont le socle de la réussite d'EDF et la garantie d'un service public de qualité. La FNME-CGT revendique une politique des compétences profondément centrée sur les Femmes et les Hommes qui font vivre l'entreprise, respectueuse de leur expérience, de leur technicité et de leurs aspirations.

Pour engager cette négociation, le pré-requis est bien de disposer d'une GPEC permettant d'identifier **les besoins et d'adapter les emplois et les compétences aux exigences de demain.**

Dès lors, la FNME-CGT portera ses revendications en termes de formations, de plan de recrutement anticipant les besoins dans les métiers et le transfert des savoirs. Elle s'assurera de la **valorisation des mobilités à considérer comme une richesse et non un coût**, avec une **reconnaissance effective en termes de carrière et de classification.**

Il s'agira aussi de :

- **Investir dans la formation** pour anticiper les mobilités et permettre les parcours professionnels.
- **Renforcer l'égalité d'accès à la formation** et à la montée en qualification pour permettre la mixité dans les emplois.
- **Faciliter l'ascenseur social** et l'accès à des emplois attractifs, tout en permettant d'évoluer dans son métier.
- **Reconnaître et favoriser les mobilités** en interne, voire intra-Groupe, en établissant un socle commun de garanties et de mesures incitatives pour lever les freins.
- **Disposer de descriptifs d'emplois** et rendre exceptionnel les lettres de missions.
- **Revaloriser les emplois** en perpétuelles évolutions.
- **Rendre visible les emplois vacants** ou qui vont être publiés, via une cartographie des compétences par établissement.
- **Reconnaître l'implication des tuteurs/compagnons.**
- **Reconnaître les compétences acquises d'un alternant/stagiaire** durant sa période d'inclusion.
- **Simplifier le processus RH** par la réduction des délais et des lourdeurs administratives dans les recrutements et les mobilités internes.
- **Impliquer davantage et mieux outiller les CPP et les managers** dans le développement des compétences et des parcours professionnels.

Pour la FNME-CGT, cet accord devra faciliter les déroulés de carrière, tout en garantissant l'avenir de nos emplois. La maîtrise acquise et la transmission des savoirs devront être valorisées. Il en va de l'attractivité de nos métiers et de la fidélisation des salariés.

N
E
G
O
S

Montreuil, le 14 octobre 2025

MOTION

Motion du CSEC d'EDF SA sur le respect du dialogue social et des prérogatives des instances représentatives du personnel

Le Comité Social et Économique Central d'EDF, réuni en séance plénière, tient à exprimer sa profonde préoccupation quant aux dérives constatées dans le fonctionnement du dialogue social au sein de l'Entreprise.

Trop de décisions, ayant des conséquences directes sur les conditions de travail, l'organisation, les métiers et l'avenir des salariés, sont aujourd'hui prises unilatéralement, sans consultation préalable ni information des instances représentatives du personnel, en violation du cadre légal et des principes fondamentaux du dialogue social.

Ces pratiques sont inacceptables. Elles fragilisent la confiance, détériorent le climat social et entravent la mobilisation collective dont l'Entreprise a pourtant besoin pour relever les défis majeurs qui se présentent à elle.

Le CSEC d'EDF rappelle avec force que **le respect des prérogatives des CSE**, à tous les niveaux de l'Entreprise, est une **obligation légale et une condition essentielle de la démocratie sociale**. Les représentants du personnel ne sont pas des obstacles, mais des parties prenantes indispensables à la construction de solutions partagées, garantes de l'intérêt collectif et du bon fonctionnement du service public de l'énergie.

Le CSEC **dénonce ces dérives** et **invite fermement la Direction à se remettre dans le cadre légal**, en rétablissant un dialogue social loyal, sincère et respectueux des instances élues.

Les conséquences d'une gouvernance autoritaire sont déplorables pour les salariés, à qui il est sans cesse demandé de s'adapter, de consentir des efforts et d'accompagner les transformations de l'Entreprise. Le respect appelle le respect.

Le CSEC d'EDF appelle la Direction à **reprendre le chemin du dialogue**, à **poser un cadre clair et partagé**, et à **réinstaurer un fonctionnement collectif fondé sur la concertation, la transparence et la confiance mutuelle**.

Pour le respect des salariés, de leurs représentants, et des institutions représentatives du personnel, **le CSEC d'EDF appelle au rétablissement immédiat d'un dialogue social réel et constructif**.

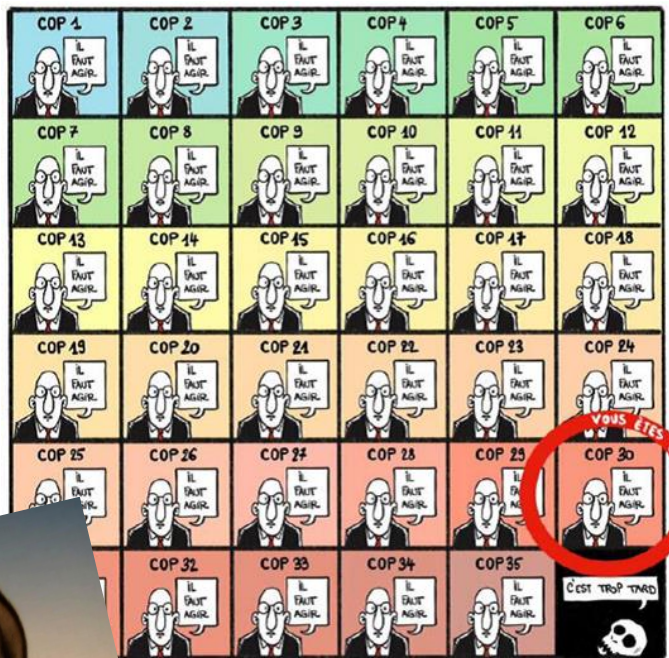
La motion est votée positive à l'unanimité

Fait à Paris, le 16 octobre 2025



TAXE ZUCMAN: 86% DES FRANÇAIS ÉTAIENT POUR

IL FAUDRAIT INVENTER UN TRUC QUI NOUS REPRÉSENTE...



Je vais vivre en Inde.
Là-bas, toutes les vaches sont sacrées.

Moi, pas question de
quitter la France.
Ici, n'importe quel âne
peut gouverner ; je vais
tenter ma chance.

MACRON RENOMME LECORNU PREMIER MINISTRE,
4 JOURS APRÈS SA DÉMISSION.

2025 RIEN À GARDER

LE JOUET





AVENIR ÉNERGÉTIQUE ?

PAS DE 49.3

EXIGEONS UN DÉBAT PUBLIC

PÉTITION SUR ENERGIE-PUBLIQUE.FR

L'énergie est un bien commun | Une campagne à l'initiative des représentants du personnel d'EDF

CSEC EDF SA
Comité Social et Économique Central d'EDF SA

CSEC EDF SA - L'énergie est notre avenir. Economisons-la !



**SIGNEZ LA PÉTITION
POUR UNE TVA À 5,5%**
SCANNEZ LE QR CODE OU RDV SUR :
petitions.senat.fr/initiatives/i-2003



RETRAITES : DE L' ARGENT IL Y EN A !

Les retraites sont directement liées au salaire et à l'emploi. La CGT décrypte.

CONVENTION COLLECTIVE = PROTECTIONS COLLECTIVES

La convention collective fixe les droits et garanties collectives d'une branche professionnelle. Elle accorde des droits supplémentaires adaptés aux spécificités des secteurs (primes, congés, protections spécifiques...).

PAYER LES QUALIFICATIONS, C'EST FINANCER LES RETRAITES

La non-reconnaissance des qualifications et l'absence de déroulement de carrière organisent le déclassement de plus en plus de cadres et de professions intermédiaires - notamment de nombreux métiers féminisés. Face à la pression patronale qui tire les salaires vers le bas, la CGT revendique la reconnaissance des qualifications, la transparence des grilles salariales, la garantie de l'évolution de carrière et l'indexation automatique de tous les salaires sur les prix.

PRIMES NON COTISÉES : LE PIÈGE !

L'intéressement, la participation et certaines primes ne comptent pas pour la retraite. Résultat ? Un revenu gonflé sur le moment pour celles et ceux qui en perçoivent, mais aucun droit pour plus tard.

CSG : UN PRÉLÈVEMENT QUI NE CRÉE AUCUN DROIT

La contribution sociale généralisée finance le déficit de la Sécurité sociale en étant prélevée sur presque tous les revenus (salaires, retraites, allocations...). Elle ouvre aucun droit à des prestations sociales. Elle est régulièrement augmentée pour compenser les exonérations de cotisations. Elle fait peser une part croissante du financement de la protection sociale sur les travailleuses et les retraités-es. La CGT revendique le financement par les cotisations.

EXONÉRATIONS DE COTISATIONS : C'EST VOUS QUI PAYEZ

Depuis 30 ans, les exonérations de cotisations sociales ont explosé. Pourtant, ces cadeaux aux employeurs ont un impact quasi nul sur l'emploi... et négatif sur les salaires ! Les patrons sont incités à compresser les salaires vers le bas car plus un salaire est proche du Smic, plus il y a d'exonérations. Les salarié-es payent donc trois fois :
1/ les évolutions de carrières sont bloquées ;
2/ les droits sociaux sont sous-financés ;
3/ ces exonérations de cotisations sont compensées en grande partie par l'État - donc avec vos impôts !

ATTENTION IMPOSTURE !

L'extrême droite est l'amie du patronat ! Elle soutient les exonérations de cotisations qui assèchent nos régimes de retraite. Elle vote toujours dans l'intérêt des actionnaires et des grands groupes. Elle est contre l'indexation automatique des salaires sur les prix.

FIN DE CARRIÈRE, LA GALÈRE

L'assurance chômage n'est ni un luxe, ni un cadeau, c'est un droit auquel on accède parce qu'on a travaillé et cotisé. Mais, les dernières réformes ont durci les conditions d'indemnisation de l'assurance chômage. Recul de l'âge de départ à la retraite + réduction de la durée d'indemnisation + baisse du niveau des droits = précarité grandissante, notamment pour les seniors.

TOUT PART DE LÀ

IL MANQUE UNE PART DU GÂTEAU !

100 milliards d'euros de dividendes versés aux actionnaires en 2024... un record ! En privilégiant la rentabilité financière à court terme, le CAC 40 et les multinationales affaiblissent l'emploi et étouffent les petites entreprises. Si on augmente la part des bénéficiaires qui va aux salaires plutôt qu'aux actionnaires, on financerait en même temps les retraites.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Les revenus des ultrariches ont plus que doublé en vingt ans en France. En février 2025, l'Assemblée nationale a adopté une proposition de loi instaurant un impôt plancher de 2 % sur le patrimoine de ces ultrariches, soit environ 1800 foyers (si c'était adopté au Sénat). Cela permettrait de rentrer 20 milliards d'euros chaque année dans les caisses de l'État.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Depuis 2003, les fonctionnaires doivent cotiser à un régime par capitalisation. Mais, pour récupérer sa « mise » par rapport à ce que l'on a versé, il faut passer 26 ans à la retraite... sauf que la durée de vie moyenne à la retraite est de 24 ans !

COTISATIONS SOCIALES : NOTRE PROTECTION SOLIDAIRE !

Les cotisations sociales, c'est bien plus que des lignes sur la fiche de paie. Elles servent à financer la santé, la retraite, le chômage, les congés parentaux et bien d'autres protections essentielles. Chacun-e cotise selon ses moyens et reçoit selon ses besoins. C'est une façon de mutualiser les risques pour ne pas être seul-e en cas de coup dur. C'est aussi le principe qui a inspiré la naissance de la Sécurité sociale il y a 80 ans. Afficher ces lignes sur le bulletin de salaire, c'est permettre aux salarié-es de connaître leurs droits.

ACCIDENT DU TRAVAIL / MALADIE PROFESSIONNELLE : QUAND LE TRAVAIL USE... ET TUE

Alors que l'espérance de vie en bonne santé stagne autour de 64 ans, chaque année travaillée en plus augmente les risques de maladies professionnelles, les accidents du travail et l'usure prématurée, notamment pour celles et ceux qui exercent des métiers pénibles.

AGIRC-ARRCO

Ce sont les retraites complémentaires des salarié-es du privé. La création de l'Agirc a permis que les cadres rejoignent et contribuent au système solidaire par répartition plutôt que de se tourner vers un système assurantiel ou individuel. L'épargne, c'est le chacun-pour-soi, alors que la retraite, c'est une garantie collective.

NOS IMPÔTS = NOS SERVICES PUBLICS !

Même si prélevés à la source et visibles sur votre bulletin, les impôts ne financent pas la protection sociale, mais les services publics. Ce sont deux choses différentes : la cotisation, c'est du salaire, l'imposition, c'est le bien commun. Mais, chaque année, le gouvernement réduit les impôts pour les grandes entreprises et les plus fortuné-es, au détriment des services publics. Là encore, ce sont toujours les mêmes qui payent... et pas les plus riches !

LE SALAIRE NET, C'EST POUR LE MOIS. LE SALAIRE BRUT, C'EST POUR LA VIE.

Contrairement aux idées reçues, augmenter les salaires ne fragilise pas l'économie, bien au contraire ! Chaque euro de salaire en plus stimule la consommation, soutient la croissance et finance la Sécurité sociale et les retraites.

À chaque fois qu'un gouvernement propose de réduire des cotisations, prétendument pour que vous touchiez plus d'argent à la fin du mois, il veut, en fait, assécher le financement de tous les systèmes mis en place pour faire face aux aléas de la vie et du travail : les problèmes de santé, les accidents, les périodes hors emploi, ou même la vie après le travail - c'est-à-dire votre retraite.

BULLETIN DE SALAIRE				
Entreprise				
Convention collective				
Qualification				
	Base	Part salariale	Part patronale	
Salaire de base	...			
Heures supplémentaires	...			
Salaire brut	...			
COTISATIONS				
Santé	...	...	...	...
AT / MP	...	...	...	...
Retraite	...	...	...	...
Famille - Sécurité sociale	...	...	...	...
Autres cotisations	...	...	...	...
Primes non cotisées	...	...	...	...
CSG	...	...	...	...
Exonérations de cotisations	...	...	...	...
Total	...	...	...	...
Salaire net avant impôts		...		
Salaire net à payer		...		

CONGÉS PAYÉS ET RTT : DES CONQUÊTES SOCIALES !

Les congés payés et la réduction du temps de travail ne sont pas tombés du ciel : elles ont été gagnées par les luttes, engagées notamment par la CGT, depuis sa création, il y a 130 ans.

À LA POINTE DU PROGRÈS

Certains régimes de retraite (SNCF, RATP, EDF) ont permis une meilleure reconnaissance de la pénibilité du travail et étaient précurseurs. Plutôt que de les supprimer, il faut étendre ces droits. C'est en ce sens que ce sont des régimes pionniers : ils montrent le chemin - alors rétablissons-les !

Aujourd'hui encore :

9%

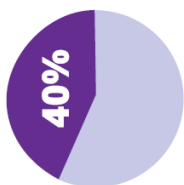
des viols ou tentatives de viols ont lieu au travail.



des salariées ont déjà été harcelées ou agressées sexuellement sur leur lieu de travail.

70%

de ces victimes de violences au travail déclarent n'en avoir jamais parlé à leur employeur.



Pour celles qui parlent, c'est souvent la double peine :

40% estiment qu'après avoir parlé, la situation s'est réglée en leur défaveur, par une mobilité forcée voire un licenciement

272 400 victimes

On recense 272 400 victimes de violences commises par leur partenaire ou ex-partenaire

3 femmes / jour

En France, 3 femmes victimes de féminicide ou de tentative de féminicide par jour !^[1]

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE
CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

LE 25 NOVEMBRE, ON SE RETROUSSE LES MANCHES



Je suis victime ou témoin de violence, comment je fais ?

Dites-vous bien que ce n'est pas lié à vous, c'est malheureusement le lot de beaucoup de femmes. Les violences sexistes et sexuelles concernent toutes les femmes au travail comme dans la vie, qu'elles soient cadres ou ouvrières, jeunes ou pas, pauvres ou riches...

Surtout, ne restez pas seul-e. Contactez votre syndicat CGT. Ensemble, vous établirez la meilleure stratégie pour faire cesser les violences, mettre l'employeur devant ses responsabilités, obtenir protection et réparation et que l'auteur-e soit sanctionné. Toutes les actions menées seront faites avec votre accord.

Il est important de saisir l'employeur pour vous protéger et faire cesser les violences.

Avec la CGT, on revendique :

- L'obligation annuelle d'une campagne de sensibilisation sur les violences sexistes et sexuelles auprès de l'ensemble des salarié-es sur leur temps et lieu de travail.
- Le respect de l'obligation de l'employeur pour avoir un plan de prévention sur les violences sexistes et sexuelles et un document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) généré.
- L'obligation de mise en place de dispositifs de prévention spécifiques pour les travailleuses et travailleurs les plus vulnérables et notamment les jeunes, les précaires, les apprenties, les personnes LGBTI+, les travailleuses de nuit ou en milieu non mixte...
- Des droits pour protéger les victimes de violences conjugales : abrogation des jours de carence en cas d'arrêt maladie, interdiction de licenciement, droit à absences rémunérées pour faire ses démarches, droit à la mobilité géographique et fonctionnelle.
- Des droits pour que les victimes de violences sexistes et sexuelles travaillant dans des entreprises sans représentant-e du personnel puissent être défendues et accompagnées par un syndicat face à leur employeur.
- L'obligation de négociation d'un chapitre sur les violences sexistes et sexuelles au travail dans les accords égalités.

Mission : Cadenas Fantôme

Le 9 octobre, lors du mouvement initié par la CGT **pour défendre la grille des salaires**, l'accès principal du site était filtré par les grévistes et le poste d'accès secondaire fermé, affichait une banderole « EN GRÈVE », comme souvent à chaque filtrage, donc rien d'inhabituel.

Après quelques heures d'attente devant le portail, un collaborateur RH de la direction, visiblement plus motivé que les autres (et probablement conseillé par un ou une stratège du 4ème), a décidé de passer à l'action. Sa mission, **contacter le PSPG**, la gendarmerie spécialisée sur les centrales nucléaires, et ce pour une opération d'une importance capitale : **neutraliser un cadenas fantôme du P.A.S.** pour libérer l'accès. Oui, vous avez bien lu... un cadenas imaginaire.

Le scénario avait tout d'un film d'espionnage, un message qui aurait presque pu s'autodétruire après lecture pour éviter tout embarras. Car pendant que l'accès principal restait ouvert et filtré, la direction lançait un appel au secours pour une menace invisible sur l'accès secondaire afin de le faire ouvrir.

Les gendarmes, armés de patience et de perplexité, ont vite compris qu'ils participeraient là à une mission aussi prestigieuse qu'improbable. Mobiliser une unité d'élite formée pour contrer les menaces terroristes afin de « libérer » un portail sans cadenas... c'était envoyer les meilleurs des meilleurs pour affronter... le néant.

Dans les couloirs, on en plaisante encore, « **Attention, le cadenas fantôme rôde encore...** » Certains imaginent même la prochaine intervention, débloquer la porte d'un placard à balais !

Moralité : Dans le nucléaire pour les directions, la vigilance partagée et la fiabilité sont essentielles... même contre les menaces imaginaires.

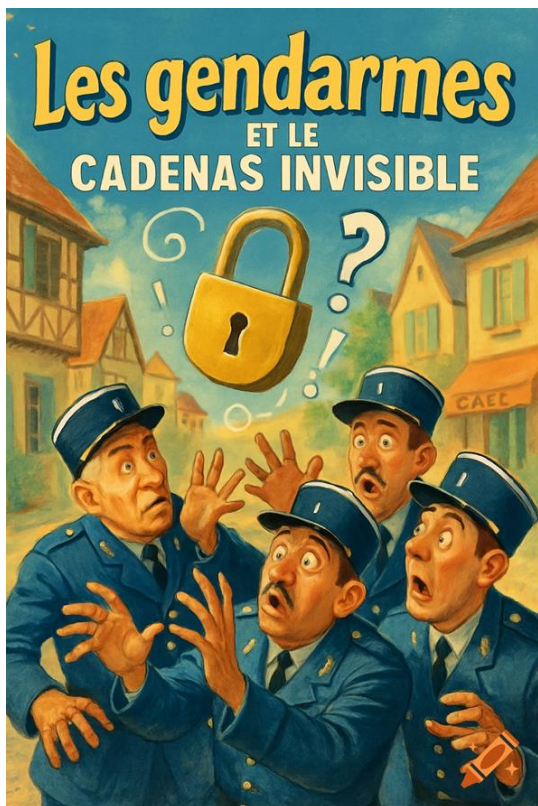
(Cette histoire est une presque-fiction. Toute ressemblance avec des personnes réelles serait pure coïncidence.)

Plus sérieusement...

La gendarmerie n'est pas un service de sécurité privé. Elle intervient exclusivement sous l'autorité du préfet (pouvoir exécutif) ou d'un juge (pouvoir judiciaire), dans le cadre du maintien de l'ordre public ou de l'exécution d'une décision de justice.

L'usage de la force publique à des fins privées est interdit par la loi. Toute intervention doit reposer sur un motif légitime : trouble à l'ordre public, atteinte aux biens ou aux personnes, infraction caractérisée (dégradations, vol, violences) ou réquisition officielle.

De plus, chaque action doit être **nécessaire et proportionnelle**. Dans le contexte de la sûreté nucléaire, la gendarmerie est mobilisée pour prévenir ou répondre à toute menace susceptible de compromettre la sécurité des installations, du personnel ou des populations environnantes. C'est un carton rouge et un rappel nécessaire à nos directions: elles exigent des agents qu'ils respectent règles et lois, mais n'hésitent pas, elles-mêmes, à chercher à les contourner !



Grille des salaires, stop aux syndicats collaborateurs, assez de promesses, place aux actes !

Depuis le 2 septembre, la CGT, avec les agents des IEG, exigent entre autres le respect de l'engagement gouvernemental : **revaloriser immédiatement la grille salariale**.

Cela fait **plus d'un an et demi** qu'EDF et les employeurs de la branche auraient dû appliquer une hausse de **9 %**, en réactivant les **trois premiers échelons d'ancienneté** pour sortir enfin la grille du dessous du SMIC. Et pourtant... rien.

Le 9 octobre, lors de la CPPNI, les agents attendaient des réponses claires. Ils ont eu le droit à un **simulacre de négociation**.

Pendant que la CGT et la CFDT (Représentant 57 % des salariés de la branche) réclamaient une discussion sérieuse, la direction a choisi le pourrissement, renvoyant les agents à un calendrier... **sans date**.

Pire encore : EDF, en connivence avec certaines organisations syndicales, tente de **bloquer toute avancée** en agitant le chiffon des élections CMCAS et cela au détriment de tous les agents.

Dans ce théâtre d'ombres, les rôles sont bien distribués :

- **La CFE-CGC**, obsédée par les élections CMCAS, pactise avec les employeurs et relègue les intérêts des agents au second plan.
- **UFE/UNEMIG** : Sourds, irrespectueux des agents, déloyaux avec la CGT et d'une certaine manière irresponsable vu le mépris qu'ils nous ont opposé et les conséquences que leur attitude va générer !
- **La FNME-CGT**, elle, reste sur le terrain, dans la lutte, pour défendre **l'ensemble des salariés**.



Les employeurs ont choisi leur camp, celui des blocages. La CGC celui de laisser effectuer le travail aux autres O.S. sous couvert d'élection CMCAS, le pire étant de ne pas défendre les intérêts des agents.

Tout cela mérite un carton rouge, mais les **140 000 électriciens et gaziers** ne sont pas dupes et ils ont le droit de savoir **qui agit, et qui freine ces négociations**.

Alors agents de St ALBAN, ouvrez les yeux et constatez qui défend vraiment vos salaires et tous vos intérêts ?



A défaut de faire disparaître le DU et la RRH , Dany LARY fait disparaître le budget de la St ELOI

Saint Éloi, célébré le 1er décembre, est le patron des métiers du métal et des mécaniciens, symbole de savoir-faire et d'intégrité. Sa fête, héritée du Moyen Âge, incarne la transmission des traditions artisanales et des valeurs de persévérance et de maîtrise. Elle a longtemps été marquée par des démonstrations et des ateliers, rappelant que chaque geste était un hommage aux artisans d'autrefois. Aujourd'hui encore, cette célébration garde tout son sens dans notre industrie, notamment chez EDF.

Pourtant, sur notre site, cette tradition disparaît peu à peu. La direction impose ses choix, et cette année, le budget consacré à la Saint Éloi a purement et simplement été supprimé pour financer les 40 ans de la centrale, sans pour autant supprimer les places au Jazz à Vienne pour certains privilégiés. Une décision qui tourne le dos à nos valeurs et à notre histoire.

Préserver la Saint Éloi, c'est défendre notre identité professionnelle et le respect des métiers qui font vivre cette industrie !



Vous aussi, vous croulez sous une palanquée d'e-learning ?

À petite dose, ça apporte de la valeur... mais là, c'est l'indigestion totale.

Trop de modules tue le module.

Il est temps que la direction **revoie sérieusement sa copie**, pour qu'on puisse enfin **apprendre vraiment**, pas juste cliquer jusqu'à l'épuisement.



RÉSUMÉ

C'est une réalité particulièrement choquante : les milliardaires ne paient pas ou presque d'impôt sur le revenu. Tous impôts compris, leur contribution est deux fois plus faible que celle des Français moyens. Il s'agit là d'une violation grave du principe d'égalité devant l'impôt inscrit dans la Déclaration des droits de l'homme et du citoyen de 1789. Le temps est venu de mettre fin à cette anomalie. C'est le sens de l'impôt de 2% sur les ultra-riches que défend l'économiste Gabriel Zucman, dont ce livre explique l'urgente nécessité, en toute rigueur et en toute clarté.

Professeur à l'Ecole normale supérieure et directeur de l'Observatoire européen de la fiscalité, Gabriel Zucman est l'auteur de *La Richesse cachée des nations. Enquête sur les paradis fiscaux*, traduit dans dix-sept langues, et du *Triomphe de l'injustice* avec Emmanuel Saez, tous deux au Seuil.

**Les milliardaires
ne paient pas
d'impôt sur
le revenu
et nous allons
y mettre fin**

Gabriel Zucman

SeuilLibelle

RÉSUMÉ

Tala Albanna Michelle Amzalak

Nos cœurs invincibles

Correspondance entre une étudiante à Gaza
et une étudiante en Israël

Présentée par
Dimitri Krier

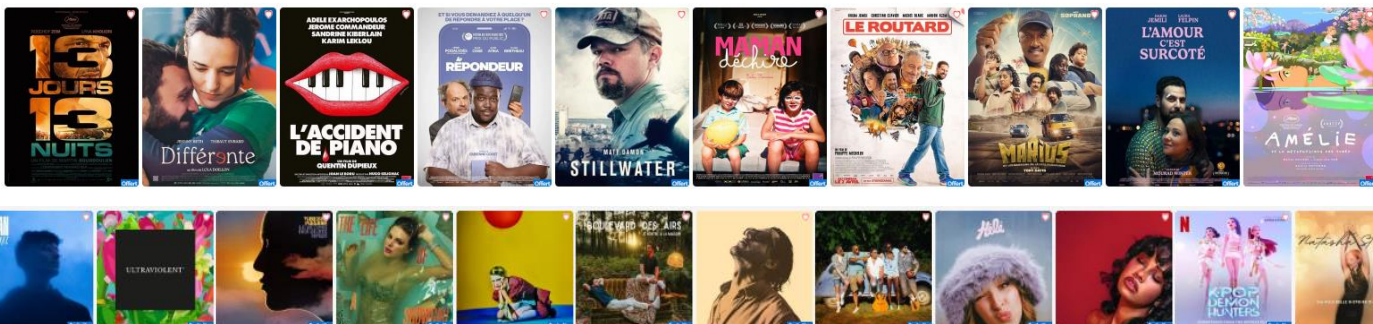


Nouvel Obs
Flammarion

Elles vivent à une dizaine de kilomètres l'une de l'autre, séparées par un mur : Tala, une Palestinienne de Gaza City, et Michelle, une Israélienne de Sdérot. Pourtant, leurs mondes ne peuvent pas être plus éloignés. Élevées pour se détester, elles ont accepté de s'écrire. Tala était "curieuse" de voir si elles avaient "quelque chose en commun". Michelle, elle, pensait que cela pourrait l'aider à ne pas "se perdre dans le sentiment de colère et d'amertume" dans lequel beaucoup de personnes ont sombré. De mars 2024 jusqu'à aujourd'hui, au milieu des tirs de roquettes, du chaos de la guerre et de la mort de leurs proches, elles se parlent de leur quotidien, de leurs études de droit, de leurs peurs, mais aussi de leurs livres préférés, de leurs rêves et de leurs projets pour l'avenir. Cette correspondance inédite, proposée par Dimitri Krier, journaliste au Nouvel Obs, n'est pas seulement un document exceptionnel sur la vie de ces deux étudiantes : elle ouvre un dialogue entre Gaza et Israël, entre deux jeunes femmes, entre deux "cœurs invincibles" qui ont préféré les mots aux armes pour résister.

Films offerts musique gratuites sur le site CCAS:

La Médiathèque
des activités sociales de l'énergie



GPEC 2025 du Syndicat CGT St ALBAN...

Myrtille JOYET (Chimie), **Quentin BARBIER** (MT) détachés à 50% avec **Christophe SALVETAT** détaché 100% sont les **trois Délégués Syndicaux CGT** et élus au CSE.



Membres (CSP) Commission Secondaire du Personnel Exé / Maîtrise et aussi élus en CSE :
Myrtille JOYET (Chimie), **Franck GELAS** (SAE-Elec) et **Sylvain FOUREL** (PC).
Christophe SALVETAT **Correspondant CSP Cadre**

Secrétaire du CSSCT Gregory ESKI (PS).



Nous nommerons aussi courant 2025 le nouveau **Représentant Syndical au CSE**.

N'hésitez pas à nous interpeler car comme vous le savez déjà, vous pouvez compter sur notre engagement quotidien pour défendre l'ensemble des agents et prestataires, mais aussi le service public de l'Energie.

La CGT St ALBAN ne fait pas de la figuration, l'ensemble de ses élus et mandatés sont formés et ne sont pas seulement sur des affiches et des tracts, ils effectuent le travail pour lequel vous les avez élus !



Les prédictions de Madame Irma

La voyante qui nous prédit l'avenir !

Des acteurs de théâtre dans leur rôle...

Des avancées CGT pour tous, si vous êtes mobilisés.

Un site bien gardé par des agents en danger

Des biscuits périmés !

Des cases vides dans certaines GPEC

je vois, je vois...

Trop d'entrées BR en puissance !

Une grille de salaire en danger...

Des activités sociales améliorées

Séminaire sans apéro, des agents dans les bistrots,
convivialité dans le rétro...



Rejoignez-nous !

facebook

CGT ST ALBAN





EXECUTION

TITULAIRE



32 215

CARRAS FLORENT
Agent de terrain

TITULAIRE

TITULAIRE



32 389

ESKI GREGORY
Technicien PS

TITULAIRE

SUPPLÉANT



ANDRE BENJAMIN
Automaticien

TITULAIRE



32 196

BUTEAU RAPHAEL
Technicien CD

TITULAIRE

SUPPLÉANT



32 390

ESSERTEL JULIEN
Chargé d'affaire EC

SUPPLÉANT

TITULAIRE



32 548

JOYET MYRTILLE
Technicienne chimie

TITULAIRE

SUPPLÉANT



32 629

MARTIN DELPHINE
Chargée d'affaire auto

SUPPLÉANT

TITULAIRE



32 085

BARBIER QUENTIN
CSI service MT

TITULAIRE

SUPPLÉANT



32 647

MENDY PAMELA
Appui budget achat

SUPPLÉANT

TITULAIRE



32 455

GELAS FRANCK
Préparateur SAE

TITULAIRE

SUPPLÉANT



32 523

HUOT YANNICK
Technicien chimie

SUPPLÉANT

TITULAIRE



32 836

SALVETAT CHRISTOPHE
Détaché syndical

TITULAIRE

SUPPLÉANT



BEAU ROMAIN
Technicien MT

32 097

SUPPLÉANT

CADRE

CONNECT CGT 87 833

Qui sommes-nous ?

Vos représentants CGT



SALVETAT Christophe
Secrétaire Général St ALBAN
Délégué Syndical
Elu CSE
Membre CPS
Correspondant CSP cadre

Sa particularité : Christophe, motard de longue date, est un ancien OPÉCC issu de la conduite, dans les IEG depuis 1993 et sur ce site depuis 2002. Il est depuis 13 ans au CSE dont 7 ans son secrétaire et 3 ans son trésorier.

📞 Contact : 32 836

Tu peux le joindre si besoin au 06 87 56 53 25



JOYET Myrtille
Déléguée Syndicale,
Elue CSE
Membre CSSCT
Membre CSP
Détaché 50%

Sa particularité : Myrtille est HMI au service Chimie. Sur le site depuis 17 ans, elle a été membre du CHSCT et maintenant du CSSCT. Elle est également membre de la Commission Secondaire du Personnel.

📞 Contact : 32 548



BARBIER Quentin
Délégué syndical
Elu CSE
Trésorier CSE
Détaché 50% en 2025

Sa particularité : CSI au service MT, Reconnu de tous sur comme CSI cuve lors des Arrêt de tranche, Quentin participe aussi aux activités sociales en encadrant l'hiver les mercredis neige des enfants.

📞 Contact : 32 085

Tu peux le joindre si besoin au 06 51 96 01 00



MENDY Paméla
Elue CSE
Référente lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Sa particularité : Pamela est la référente de la lutte contre le harcèlement et les comportements sexiste. Elle est déjà formée sur ce sujet qu'elle prend avec toute la bienveillance que nécessite sa fonction.

📞 Contact : 32 647

Tu peux la joindre si besoin au 07 88 02 12 67



BUTEAU Raphaël
Elu CSE
Secrétaire du CSE
Membre de la CPS

Sa particularité : Technicien au Combustible depuis 10 ans et gamer invétéré, Raphaël est reconduit pour un 2eme mandat au CSE dont il est désormais le secrétaire.

📞 Contact : 32 196



GELAS Franck
Elu CSE
Membre CSP
Détaché 50% en 2025

Sa particularité : Préparateur méthode au service élec. Il s'occupe de l'évacuation de l'énergie. Franck est plutôt discret mais très accessible et à l'écoute des agents.

📞 Contact : 32 455



FOUREL Sylvain
Elu CSE
Membre CSP
Détaché 50% en 2025

Sa particularité : Opérateur et le neutron rapide du groupe, Sylvain est toujours prêt à dégainer pour aider quelqu'un en difficulté

📞 Contact : 32 422



ESKI Grégory
Elu CSE
Secrétaire CSSCT
Détaché 50% en 2025

Sa particularité : Grégory, technicien à la PS, s'intéresse à tout ce qui peut améliorer les conditions de travail. Il est le nouveau secrétaire du CSSCT.

📞 Contact : 32 389

CENSURE des Commissions Secondaire du Personnel (C.S.P.)

Explication :

L'ARTICLE 11 DU STATUT PRÉCISE : « LES TABLEAUX D'AVANCEMENTS DOIVENT ÊTRE IMMÉDIATEMENT COMMUNIQUÉS AU PERSONNEL UNE FOIS ÉTABLIS ».

Les représentants CGT en Commission Secondaire du Personnel sont les garants de l'application du Statut National du Personnel des IEG.

Au CNPE de Saint-Alban, nous avons toujours diffusé les résultats des CSP malgré des menaces répétées et récentes de la direction.

Des plaintes ayant été déposées par plusieurs entreprises des IEG suite à ces comptes rendus, et après un jugement défavorable du tribunal judiciaire concernant l'assignation d'ENEDIS, nous ne pourrions plus diffuser certains éléments, sous peine de condamnation si EDF dépose plainte !

Malgré tout, notre local CGT reste ouvert aux syndiqués et à tout le personnel. Si vous avez des questions sur les résultats des CSP, nous pourrions en discuter ensemble.

Les directions des IEG veulent empêcher les agents de se comparer entre eux, bafouant ainsi l'équité de traitement. Pourtant, une directive de la Commission européenne exige la transparence des salaires dans les entreprises. Affaire à suivre...

Le patronat ne désarmera jamais en protégeant ses intérêts. Il vous empêchera toujours de vous défendre correctement et n'aura de cesse de réduire vos droits et vos salaires. La preuve en est encore faite ! Mobilisons-nous massivement avec la CGT...



Du nouveau dans la diffusion de la liste des NR : la cours d'appel casse le premier jugement en faveur de la direction

*Pour rappel, la **CGT** de RTE avait été attaqué en justice par la direction de RTE afin qu'elle arrête de diffuser la liste des NR et des GF sous couvert de RGPD. Celle-ci nous accusait de dégrader le climat social en diffusant ce genre de données. Cependant, s'il manque des NR la direction ne peut s'en prendre qu'à elle et ne doit pas faire porter la faute aux organisations syndicales. En effet, quand il fait trop chaud on ne tape pas sur le thermomètre !*

*Allez, il ne manque plus que la cours d'appel casse la condamnation de la **CGT** de ENEDIS et on recommencera la diffusion comme avant.*

Résultat commission secondaire

ADMISSIONS AU STAGE

NOM PRENOM	SDUM/FSDUM LIEU DE TRAVAIL	DATE DEBUT STAGE	DIPLOME	EMPLOI	M3E	GF	NR	COMMENTAIRES
COSTE MATTHIAS	SERVICE TRAVAUX / MT INTERVENTION SURVEILLANCE ST MAURICE L'EXIL	17/11/2025	BACCALAUREAT TECH	OUVRIER PROFESSIONNEL EP	H	Censuré par la direction sous couvert de RGPD		Pers 954
ATZENI Gaetan	SERVICE TRAVAUX / MT SECTION ROBINETTERIE ST MAURICE L'EXIL	01/12/2025	BACCALAUREAT TECH	CHARGE DE PREPARATION METHODE EP	F			Pers 914
COTE THOMAS	SERVICE CONDUITE / PC EXPLOITATION ST MAURICE L'EXIL	15/12/2025	BACCALAUREAT TECH	AGENT TECHNIQUE D'EXPLOITATION EP	H			Pers 914
DEL BINO YANIS	SERVICE TRAVAUX / MT INTERVENTION SURVEILLANCE ST MAURICE L'EXIL	29/12/2025	BACCALAUREAT TECH	OUVRIER PROFESSIONNEL EP	H			Pers 914
DUPLESSY BENJAMIN	SERVICE TRAVAUX / MT INTERVENTION SURVEILLANCE ST MAURICE L'EXIL	15/12/2025	BTS TECH	TECHNICIEN EP	G			Pers 914
GREGOIRE MARINE	LOGISTIQUE PREV DES RISQUES / LPR BRANCHE SANTE ST MAURICE L'EXIL	29/12/2025	DE INFIRMIER	INFIRMIER EN SANTE AU TRAVAIL	F			Pers 914
PALIS Nicolas	ACCUEIL LOGISTIQUE PROTECTION / ALP PROTECTION DU SITE ST MAURICE L'EXIL	29/12/2025	TITRE NIV 4	TECHNICIEN	G			Pers 914
SURREL-CUERQ GARY	LOGISTIQUE PREV DES RISQUES / LPR BRANCHE SUPPORT ST MAURICE L'EXIL	29/12/2025	CAP TECH	CHARGE D'AFFAIRES	F			Pers 914

TITULARISATIONS

NOM PRENOM	SDUM/FSDUM	EMPLOI	ADMISSION AU STAGE	TITULARISATION	M3E	GF	NR	COMMENTAIRES
FERRANDI TRISTAN	SCE AUTOMATISMES ELECTRICITE / SAE POLE ELECTRICITE	TECHNICIEN EP	04/11/2024	04/11/2024	G	Censuré par la direction sous couvert de RGPD		
GRAND HUGO	SCE AUTOMATISMES ELECTRICITE / SAE POLE AUTOMATISMES	TECHNICIEN EP	04/11/2024	04/11/2024	G			
TERRAY ETIENNE	SCE AUTOMATISMES ELECTRICITE / SAE POLE ELECTRICITE	TECHNICIEN EP	30/09/2024	30/09/2024	G			
VALENTIN MATHIS	SCE AUTOMATISMES ELECTRICITE / SAE POLE ELECTRICITE	TECHNICIEN EP	04/11/2024	04/11/2024	G			
VIDAL NOEL	SERVICE TRAVAUX / MT SECTION CHAUDRONNERIE	CHARGE DE PREPARATION METHODE EP	04/11/2024	04/11/2024	F			



MUTATIONS D'OFFICE

NOM PRENOM	ANCIEN EMPLOI	LOCALISATION	M3E	GF	NR	NOUVEL EMPLOI	LIBELLE	LOCALISATION	M3E	GF	NR	DATE D'EFFET	COMMENTAIRES
BAUQUET PHILIPPE	CHARGE DE PREPARATION METHODE	SERVICE TRAVAUX MT SECTION ROBINETTERIE	F	Censuré par la direction sous couvert de RGPD		-	Doctrine / Méthodes / Préparation	SERVICE TRAVAUX MT ENCADREMENT	-	Censuré par la direction sous couvert de RGPD		01/09/2025	Mise en EE avant retraite
BERLIER LUCAS	CHARGE DE PREPARATION METHODE EP	SERVICE TRAVAUX MT SECTION ROBINETTERIE	F			CHARGE DE PREPARATION METHODE	Doc / Méth / Prépa	SERVICE TRAVAUX / MT SECTION ROBINETTERIE	F			01/12/2025	Sortie de pépinière
DESCROIX CORINE	CHARGE DE PLANIFICATION	PERFORMANCE PROJETS PATRIMOINE / 3P POLE PLANIFICATION	F			-	Planification	PERFORMANCE PROJETS PATRIMOINE / 3P ENCADREMENT	-			01/12/2025	Mise en EE avant retraite
DEVISE JULIEN	TECHNICIEN EP	SERVICE TRAVAUX MT INTERVENTION SURVEILLANCE	G			TECHNICIEN	Intervention	SERVICE TRAVAUX MT INTERVENTION SURVEILLANCE	G			01/10/2025	Sortie de pépinière
D'HORDAIN CLEMENT	TECHNICIEN EP	SERVICE CONDUITE / PC EXPLOITATION	G			TECHNICIEN D'EXPLOITATIO N	Surveillance interv	SERVICE CONDUITE / PC EXPLOITATION	G			01/09/2025	Sortie de pépinière
DURDILLY MATHIEU	TECHNICIEN EP	SCE AUTOMATISMES ELECTRICITE / SAE POLE ELECTRICITE	G			TECHNICIEN	Intervention	SCE AUTOMATISMES ELECTRICITE / SAE POLE ELECTRICITE	G			01/07/2025	Sortie de pépinière
GANGAROSSA MATHIAS	TECHNICIEN EP	SERVICE CONDUITE / PC EXPLOITATION	G			TECHNICIEN D'EXPLOITATION	Surveillance interv	SAINT ALBAN / SERVICE CONDUITE / PC EXPLOITATION	G			01/10/2025	Sortie de pépinière
GAUTHIER SACHA	OUVRIER PROFESSIONNEL EP	SERVICE TRAVAUX MT INTERVENTION SURVEILLANCE	H			OUVRIER PROFESSIONNEL	Intervention	SERVICE TRAVAUX MT INTERVENTION SURVEILLANCE	H			01/10/2025	Sortie de pépinière
GROS-LEZIAT JEREMY	TECHNICIEN EP	SCE TECHNIQUE ET ENVIRONNEMENT TE LABORATOIRE	G			TECHNICIEN	Intervention	SCE TECHNIQUE ET ENVIRONNEMENT TE LABORATOIRE	G			01/07/2025	Sortie de pépinière
GUTH BENOIT	TECHNICIEN EP	SCE AUTOMATISMES ELECTRICITE / SAE POLE AUTOMATISMES	G			TECHNICIEN	Intervention	SCE AUTOMATISMES ELECTRICITE / SAE POLE AUTOMATISMES	G			01/07/2025	Sortie de pépinière
JODIN FLORENT	CHARGE D'AFFAIRES EP	SCE AUTOMATISMES ELECTRICITE / POLE METHODES AFFAIRES AUTO	F			CHARGE D'AFFAIRES	Maîtrise de réalisation et appui Surveillance de réalisation	SCE AUTOMATISMES ELECTRICITE / POLE METHODES AFFAIRES AUTO	F			01/12/2025	Sortie de pépinière
LAZAAR ILIAS	AGENT TECHNIQUE EP	ACCUEIL LOGISTIQUE PROTECTION / ALP PROTECTION DU SITE	H			AGENT TECHNIQUE	Intervention	ACCUEIL LOGISTIQUE PROTECTION / ALP PROTECTION DU SITE	H			01/11/2025	Sortie de pépinière
PEREZ JULIEN	TECHNICIEN EP	SERVICE TRAVAUX MT INTERVENTION SURVEILLANCE	G			TECHNICIEN	Intervention	SERVICE TRAVAUX MT INTERVENTION SURVEILLANCE	G			01/09/2025	Sortie de pépinière
RIDEL JEAN LUC	TECHNICIEN D'EXPLOITATIO N	SERVICE CONDUITE / PC EXPLOITATION	G			-	Surveillance et intervention (Terrain)	SERVICE CONDUITE / PC ETAT MAJOR	-			01/10/2025	Mise en EE avant retraite
VALETTE NICOLAS	TECHNICIEN EP	SCE TECHNIQUE ET ENVIRONNEMENT TE ESSAIS STATISTIQUES	G			TECHNICIEN	Intervention	SCE TECHNIQUE ET ENVIRONNEMENT TE ESSAIS STATISTIQUES	G			01/06/2025	Sortie de pépinière
VERNY VERONIQUE	CHARGE D'AFFAIRES ET DE PROJETS	SCE TECHNIQUE ET ENVIRONNEMENT TE LABORATOIRE	E			-	Maîtrise de réalisation et appui	SCE TECHNIQUE ET ENVIRONNEMENT TE ENCADREMENT	-			01/10/2025	Mise en EE avant retraite
VINET REMI	CHARGE DE PREPARATION METHODE EP	SERVICE TRAVAUX MT SECTION MECANIQUE	F			CHARGE DE PREPARATION METHODE	Doc / Méth / Prépa	SERVICE TRAVAUX MT SECTION MECANIQUE	F			01/09/2025	Sortie de pépinière

RECLASSEMENTS

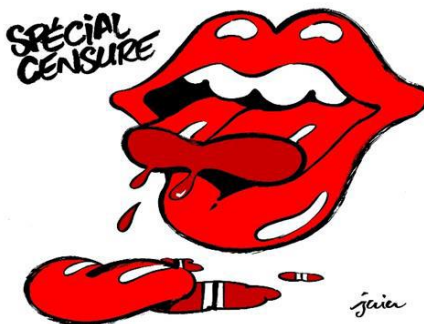
NOM PRÉNOM	EMPLOI	M3E	ANCIEN GF	ANCIEN NR	NOUVEAU GF	NOUVEAU NR	MOTIF DE RECLASSEMENT	DATE D'EFFET
BRUNET BENISTANT ELEONORE	TECHNICIEN	G	Censuré par la direction sous couvert de RGPD				Reclassement ADP	01/01/2025
CRISTINA FABIEN	OPERATEUR	E					Reclassement ADP	01/06/2024
BRESLE LOICK	CHARGE D'AFFAIRES	F					Reclassement ADP	01/11/2025
COMPARET NICOLAS	TECHNICIEN	G					Reclassement ADP	01/11/2025
DARDOULLIER CLEMENT	OPERATEUR	E					Reclassement ADP	01/01/2025
DELPLANS KEVIN	CHARGE DE PREPARATION METHODE	F					Reclassement ADP	01/11/2025
FONTANAROSA GREGORY	CHARGE D'AFFAIRES	F					Reclassement ADP	01/11/2025
FOURNERIE YOANN	OPERATEUR	E					Reclassement ADP	01/03/2025
LAZAAR ILIAS	AGENT TECHNIQUE	H					Reclassement ADP	01/11/2025
MAGNIN NICOLAS	CHARGE D'AFFAIRES	F					Reclassement ADP	01/11/2025
MASSON FRANCK	CHARGE D'AFFAIRES	F					Reclassement ADP	01/09/2025

AVANCEMENTS AU CHOIX / MESURES SALARIALES

NOM PRENOM	SDUM/FSDUM	GF	ANCIEN NR	NOUVEAU NR	MOTIF D'AVANCEMENT	DATE D'EFFET
ARTAUD KERYANN	TE ESSAIS STATISTIQUES	10	Censuré par la direction sous couvert de RGPD			01/01/2025
ATTARD CYRIL	MT SECTION MECANIQUE	10				01/01/2025
BADEL ERIC	ALP ENCADREMENT	11				01/01/2025
BENYAHIA ZOUHAIR	PC EXPLOITATION	9				01/01/2025
BERHAULT WILFRIED	PC EXPLOITATION	4				01/01/2025
BERTRAND EDWIN	PC EXPLOITATION	10				01/01/2025
BESSON LOIC	PC EXPLOITATION	10				01/01/2025
BISSONNIER NICOLAS	MT SECTION MECANIQUE	11				01/01/2025
BLOCHER PHILIPPE	PC EXPLOITATION	10				01/01/2025
BLOUIN AURELIE	TE LABORATOIRE	11				01/01/2025
BOHAER KEVIN	PC EXPLOITATION	10				01/01/2025
BONJOUR FLORIAN	TE LABORATOIRE	9				01/01/2025
BOUDET DAVID	PC EXPLOITATION	6				01/01/2025
CAMAND MARIE-JULIETTE	MISSION COMMUNICATION DEVELOPMT	10				01/01/2025
CARDENAU FABIEN	TE ESSAIS STATISTIQUES	9				01/01/2025
CARON FLORENCE	MT ENCADREMENT	9				01/01/2025
CARTELLIER LIONEL	ALP PROTECTION DU SITE	11				01/01/2025
CHAHOUR DJAMAL	MT INTERVENTION SURVEILLANCE	10				01/01/2025
CHEF CHARLOTTE	LPR BRANCHE PROJETS	11				01/01/2025
CHOSSAT BRUNO	PC EXPLOITATION	10				01/01/2025
COPPA CLARA	TE ESSAIS STATISTIQUES	10				01/01/2025
CROZIER AMELIE	TE ESSAIS STATISTIQUES	10				01/01/2025
CRUSSELY ROMAIN	PC EXPLOITATION	9				01/01/2025
DA SILVA JULIEN	MT INTERVENTION SURVEILLANCE	4				01/01/2025
DANGLES JEAN PAUL	MT SECTION ROBINETTERIE	11				01/01/2025
DOUEZ YOANN	PC EXPLOITATION	10				01/01/2025

AVANCEMENTS AU CHOIX / MESURES SALARIALES

NOM PRENOM	SDUM/FSDUM	GF	ANCIEN NR	NOUVEAU NR	MOTIF D'AVANCEMENT	DATE D'EFFET
DRIOU RYAN	TE COMBUSTIBLES DECHETS	10	Censuré par la direction sous couvert de RGPD			01/01/2025
DULONGCOURTY MAXIME	PC EXPLOITATION	11				01/01/2025
DUPUY YANN	PC EXPLOITATION	10				01/01/2025
FAURY FABIEEN	ALP PROTECTION DU SITE	5				01/01/2025
FAYOLLE ANTHONY	LPR BRANCHE PROJETS	11				01/01/2025
FERGATI SMAIN	PC EXPLOITATION	5				01/01/2025
FERRY UGO	PC EXPLOITATION	9				01/01/2025
FILANCIA THOMAS	PC EXPLOITATION	11				01/01/2025
GARNODON WILFRIED	PC EXPLOITATION	9				01/01/2025
GOUMA CYPRIEN	TE ESSAIS STATISTIQUES	11				01/01/2025
HASELVANDER JULIEN	PC EXPLOITATION	5				01/01/2025
JODIN FLORENT	SAE POLE METHODE AFFAIRES AUTO	9				01/01/2025
JOUBERT ALEXANDRE	TE ESSAIS STATISTIQUES	11				01/01/2025
JOULOU MARIE	TE LABORATOIRE	10				01/01/2025
MARRA FRANCOIS	SAE POLE ELECTRICITE	10				01/01/2025
MEZNAD HOCINE	PC EXPLOITATION	10				01/01/2025
MILLOT SEBASTIEN	MT SECTION CHAUDRONNERIE	11				01/01/2025
PEYRET XAVIER	MT INTERVENTION SURVEILLANCE	10				01/01/2025
PRUDHOMME ROBIN	MT SECTION ROBINETTERIE	10				01/01/2025
QUEHEN SYLVAIN	PC EXPLOITATION	11				01/01/2025
RAYMOND JIMMY	MT INTERVENTION SURVEILLANCE	10				01/01/2025
RENE PAUL	PC EXPLOITATION	10				01/01/2025
RICHARD MARTIN	LPR BRANCHE TERRAIN	5				01/01/2025
ROCHE EMMANUEL	EC CELLULES MODIFICATIONS	11				01/01/2025
ROULET LHOPITAL SOPHIE	MISSION COMMUNICATION DEVELOPMT	11				01/01/2025
SALUCE NICOLAS	LPR BRANCHE TERRAIN	9				01/01/2025
SAUVETERRE NICOLAS	SAE POLE ELECTRICITE	8				01/01/2025
SCOTTO DE SANTOLO CHRISTOPHE	PC EXPLOITATION	9				01/01/2025
SEVILLE MATHIEU	SAE POLE AUTOMATISMES	9				01/01/2025
TAILLANDIER LIONEL	TE COMBUSTIBLES DECHETS	9				01/01/2025
VIAL STEPHANE	ALP PROTECTION DU SITE	7				01/01/2025
JOLY BENJAMIN	LPR BRANCHE SUPPORT	11				01/01/2025
MARTIN MATTHIEU	LPR BRANCHE SUPPORT	10				NR encouragement à la mobilité



BORDEREAUX DES CANDIDATS A L'EMPLOI

NOM PRENOM	EMPLOI	POSTE PRECEDENT					APTITUDE
		EMPLOI	LOCALISATION	M3E	GF	NR	
ANDREYS DIDIER	RESPONSABLE SOUS PROJET ALP / INFO TELEC DOCU	ASSISTANT FONCTIONNEL EXPERT	SAINT ALBAN / ALP	E	Censuré par la direction sous couvert de RGPD		APTE
ROUSSET GUILLAUME	RESPONSABLE EQUIPE SAE / AUTO	HAUTE MAITRISE INTERVENTION	SAINT ALBAN / SAE AUTO	F			APTE
ROUET LUCAS	TECHNICIEN SAE / AUTO	OUVRIER PROFESSIONNEL	SAINT ALBAN / SAE AUTO	H			APTE
DERBECOURT-MARIN MARIE-ISABELLE	APPUI ASSISTANT TE	AGENT TECHNIQUE	DAMPIERRE / SLT LOG	H			APTE
MAURIN ADELINE	CHARGE D AFFAIRE LPR / TERRAIN	TECHNICIENNE	SAINT ALBAN / LPR	G			APTE
PARENTEAU FABIEN	APPUI CHARGE D AFFAIRES LPR / SUPPORT	TECHNICIEN	SAINT ALBAN / PC	G			APTE
PRUDHOMME ROBIN	CHARGE D AFFAIRES MT / ROB	CHARGE DE PREPARATION METHODE	SAINT ALBAN / MT	F			APTE
RAYMOND JIMMY	CHARGE D AFFAIRES MT / CHAU	CHARGE DE SURVEILLANCE ET D INTERVENTION MT	SAINT ALBAN / MT	F			APTE
CACHERA NICOLAS	CHARGE D AFFAIRES MT / INTERVENTION SURVEILLANCE	TECHNICIEN	SAINT ALBAN / MT	G			APTE
RACAMIER TIFFANY	APPUI ASSISTANT MT	AGENT TECHNIQUE	SAINT ALBAN / ALP PS	H			APTE
CIMMINO LUCIE	AGENT TECHNIQUE EN PEPINIERE ALP / PS	OUVRIER PROFESSIONNEL	SAINT ALBAN / MT	H			APTE
VIGNE FIQUET AURELIEN	AGENT TECHNIQUE EN PEPINIERE ALP / PS	AGENT TECHNIQUE D EXPLOITATION	CNPE BUGÉY / PC	H			APTE
BENTRAD NADHIR	HAUTE MAITRISE D EXPLOITATION ALP / PS	TECHNICIEN	SAINT ALBAN / ALP PS	G			APTE
MILLET MICKAEL	TECHNICIEN ALP / PS	AGENT TECHNIQUE	SAINT ALBAN / PS	H			APTE
BROCHIER CORINE	ASSISTANT FONCTIONNEL EXPERT ALP / INFO TELEC DOCU	CADRE METHODES	DIRECTION GRANDS COMPTES / LYON	D			APTE
BUISSON DELPHINE	TECHNICIEN PC	TECHNICIENNE	SAINT ALBAN / TE ESSAIS	G			APTE
DUPUY YANN	OPERATEUR PC	TECH FORM OPERATEUR	SAINT ALBAN / PC	F			APTE
PAS DE CANDIDAT	TECHNICIEN TE / ESSAIS						
PAS DE CANDIDAT	CADRE TECHNIQUE SAE ELEC						
PAS DE CANDIDAT	CHARGE DE PREPARATION SAE AUTO						
PAS DE CANDIDAT	CHARGE D AFFAIRES SAE AUTO						

Résultats des commissions secondaires cadres depuis le 25/09/2025

AVANCEMENT AU CHOIX

NOM PRENOM	UM/DUM	SDUM/FSDUM	GF	ANCIEN NR	NOUVE AU NR	Motif d'avancement	DATE D'EFFET
BONNOT CHRISTEL	CNPE DE SAINT ALBAN	SERVICE CONDUITE / PC POLE FORMATION				Censuré par la direction sous couvert de RGPD 	01/01/2025
CORNU NICOLAS	CNPE DE SAINT ALBAN	SERVICE CONDUITE / PC POLE METHODES					01/01/2025
DASNOIS SAMUEL	CNPE DE SAINT ALBAN	SERVICE TRAVAUX / MT SECTION MECANIQUE					01/01/2025
EL OUARDI MOHAMED	CNPE DE SAINT ALBAN	LOGISTIQUE PREV DES RISQUES / LPR BRANCHE SUPPORT					01/01/2025
FOUCHER TAINA	CNPE DE SAINT ALBAN	LOGISTIQUE PREV DES RISQUES / LPR BRANCHE SUPPORT					01/01/2025
GREE WILLY	CNPE DE SAINT ALBAN	SIR / SERVICE INSPECTION RECONNU					01/01/2025
GUICHARD HERVE	CNPE DE SAINT ALBAN	SERVICE CONDUITE / PC EXPLOITATION					01/01/2025
HARRY QUENTIN	CNPE DE SAINT ALBAN	SERVICE CONDUITE / PC POLE TRANCHE EN MARCHÉ					01/01/2025
HUARD PHILIPPE	CNPE DE SAINT ALBAN	SERVICE CONDUITE / PC POLE ARRET DE TRANCHE					01/01/2025
RAMOND MARINE	CNPE DE SAINT ALBAN	SERVICE CONDUITE / PC POLE METHODES					01/01/2025
DESBATS CHARLENE	CNPE DE SAINT ALBAN	SIR / SERVICE INSPECTION RECONNU					01/01/2025

RECLASSEMENT

NOM PRÉNOM	Lieu de travail	EMPLOI	M3 E	ANCIEN GF	ANCIEN NR	NOUVE AU GF	NOUVE AU NR	MOTIF DE RECLASSEMENT	01/01/2025
BRUNO EMMANUEL	CNPE SAINT ALBAN	INGENIEUR METHODE EN	D					Reclassement ADP	01/09/2025
DESCORME LILIAN	CNPE SAINT ALBAN	CORRESPONDANT IMMOBILIER	D					Reclassement ADP	01/09/2025
GUILLON PIERRE	CNPE SAINT ALBAN	CHEF DE SERVICE ADJOINT	C					Reclassement ADP	01/07/2025
RIVIER NICOLAS	CNPE SAINT ALBAN	INGENIEUR INCENDIE	C					Reclassement ADP	01/09/2025
ANDREO DAVID	CNPE SAINT ALBAN	REFERENT METIER	D					Reclassement ADP	01/09/2025

MUTATION D'OFFICE

NOM PRENOM	ANCIEN EMPLOI	LOCALISATION	M3E	GF	NR	NOUVEL EMPLOI	LIBELLE	LOCALISATION	M3E	GF	NR	DATE D'EFFET	COMMENTS
BILERI JEREMY	INGENIEUR SURETE EP	CNPE SAINT ALBAN / SERVICE S.Q.	C			INGENIEUR SURETE	Ingé / Exp / Rech	CNPE SAINT ALBAN / SERVICE S.Q.	C			01/08/2025	Sortie de pépinière
CARPENTIER LUCIE	INGENIEUR CONDUITE D'EXPLOITATION EP	CNPE SAINT ALBAN / SERVICE CONDUITE	D			INGENIEURCONDUITE D'EXPLOITATION	Pilotage conduite	CNPE SAINT ALBAN / SERVICE CONDUITE	D			01/10/2025	Sortie de pépinière
CERRATO ENRICO	INGENIEUR CONDUITE D'EXPLOITATION EP	CNPE SAINT ALBAN / SERVICE CONDUITE	D			INGENIEURCONDUITE D'EXPLOITATION	Pilotage conduite	CNPE SAINT ALBAN / SERVICE CONDUITE	D			01/10/2025	Sortie de pépinière
SEUX VALENTIN	INGENIEUR CONDUITE D'EXPLOITATION EP	CNPE SAINT ALBAN / SERVICE CONDUITE	D			INGENIEURCONDUITE D'EXPLOITATION	Pilotage conduite	CNPE SAINT ALBAN / SERVICE CONDUITE	D			01/10/2025	Sortie de pépinière

ACCORD PARCOURS DES MANDATES - ACCORD MOYENS BENEVOLES EVOLUTION DE LA REMUNERATION - AVANCEMENT AU CHOIX AU 1ER JANVIER 2025

BENEFICIAIRES POTENTIELS	GF	NR	TAUX AVANCEMENT ANNEE EN COURS	RELIQUAT A- 1	CUMUL	NOMBRE DE NR ACCORDE	NOUVEAU NR	REPORT A+1	OBSERVATIONS
COUTANT STEPHANE	Censuré		0,76	0,00	0,76	1	Censuré par la direction sous couvert de RGPD	0,26	Accord Parcours des Mandatés Entrée en convention
SERGE MARTIN			0,76	0,27	1,03	1		0,03	Accord Parcours des mandatés
MERCADAL-SIANECKI BERTRAND			0,76	0,00	0,76	1		0,26	Accord Parcours des Mandatés Entrée en convention
POINAS GAELLE			0,76	0,97	1,73	1		0,73	Accord Parcours des Mandatés
ROUX ALAIN			0,76	0,77	1,53	1		0,53	Accord Parcours des Mandatés
SALVETAT CHRISTOPHE			0,76	0,24	1,00	1		0,00	Accord Parcours des Mandatés

BORDEREAU DES CANDIDATS A L'EMPLOI

NOM PRENOM	EMPLOI	LOCALISATION	ANCIENNETE POSTE	ANCIENNETE GF	M3 E	GF	NR	APTITUDE
DESBATS LE CHEQUER CHARLENE	INGENIEUR SYSTEME	CNPE SAINT ALBAN /3P-INGENIERIE DE SITE	5	11,7	C	Censuré par la direction sous couvert de RGPD		APTE RETENU
HUETAGOYENA MARIA DEL VALLE	INGENIEUR PUI	CNPE SAINT ALBAN / SQ AUDIT CONSEIL	4,3	8,7	C			APTE RETENU
DARLES GUILLAUME	INGENIEUR CONDUITE D'EXPLOITATION EP	CNPE SAINT ALBAN / PC EXPLOITATION	3,1	3,1	D			APTE RETENU
BOYER LAURENE	INGENIEUR SURETE en PEPINIERE	CNPE SAINT ALBAN / SQ SURETE	1,7	1,7	C			APTE RETENU
MOIZAN FLORIAN	APPUI TECHNIQUE EN	CNPE SAINT ALBAN / ACCUEIL LOGISTIQUE PROTECTION	4,7	2,6	D			APTE RETENU
VIGNERON LAURE	INGENIEUR SURETE en PEPINIERE	CNPE SAINT ALBAN / SQ SURETE QUALITE	4,8	6,3	C			APTE RETENU
ACHARD JOEL	PILOTE PROJETS MEEI	CNPE SAINT ALBAN / LPR BRANCHE SUPPORT	2,7	2,6	D	Censuré par la direction sous couvert de RGPD		APTE RETENU
DIBILLY KEVIN	CHEF D'EXPLOITATION DELEGUE	CNPE SAINT ALBAN / PC ETAT MAJOR	1,3	1,3	D			APTE RETENU
BROCHIER CORINE	ASSISTANT FONCTIONNEL EXPERT H/F	CNPE SAINT ALBAN / ALP SECTION INFO TELEC DOCU	1.5	3,8	D			APTE RETENU
SERVE JEREMY	PILOTE DE TRANCHE	CNPE SAINT ALBAN / PC EXPLOITATION	5	1,3	E			APTE RETENU
COURTES LAPEYRAT MAGALI	CHEF DE SERVICE ADJOINT	CNPE SAINT ALBAN / ALP ENCADREMENT	2.8	18,8	C			APTE RETENU

TITULARISATION

NOM PRENOM	SDUM/FSDUM	EMPLOI	ADMISSION AU STAGE	TITULARISATION	M3E	GF	NR	COMMENTAIRES
SEUX VALENTIN	CNPE ST ALBAN / PC EXPLOITATION	INGENIEUR CONDUITE	01/10/2024	01/10/2025	D	X	X	Sortie de pépinière



MINES - ÉNERGIE

la
cgt

**LA GRÈVE, C'EST BON
POUR LES SALAIRES
ET POUR LES USAGERS**



SIGNEZ LA PÉTITION

**- 14 % SUR LA FACTURE (TVA À 5,5 %)
POUR TOUS LES USAGERS**

C'EST POSSIBLE

**+ 9 % DE SALAIRE POUR 140 000
AGENTS DES IEG**

C'EST COMPATIBLE

* pour une facture moyenne